

**Принято Конференцией Профсоюза 01 марта 2012 года
Дополнения и изменения внесены на Внеочередной Конференции Профсоюза
19 апреля 2022 года.**

**ПОЛОЖЕНИЕ
о порядке и условиях оказания материальной помощи
членам Общественной организации - Профсоюз работников образования города
Череповца Вологодской области.**

1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение разработано в соответствии с Федеральным законом «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности», Уставом Общественной организации - Профсоюз работников образования города Череповца Вологодской области (далее - Профсоюз) и определяет порядок оказания материальной помощи членам Общественной организации - Профсоюз работников образования города Череповца Вологодской области (далее – члены Профсоюза).

1.2. Члены Профсоюза имеют право в соответствии с п. 4.5.7 Устава Профсоюза получать материальную помощь в порядке, установленном выборным коллегиальным профсоюзным органом (Президиумом Комитета Профсоюза).

1.3. Под материальной помощью следует понимать выплаты единовременного характера, предоставляемые членам Профсоюза в случаях трудной жизненной ситуации, как одной из форм социальной поддержки.

1.4. Источником материальной помощи являются исключительно профсоюзные взносы членов Профсоюза.

1.5. Расходы организаций Профсоюза на материальную помощь производятся в пределах суммы по статье «Материальная помощь» согласно смете, утвержденной Президиумом Комитета Профсоюза.

1.6. Действие настоящего Положения распространяется на членов Профсоюза, состоящих на учете в Профсоюзе не менее одного года, в т.ч. временно не работающих (длительный отпуск, декретный отпуск).

1.7. Решение об оказании материальной помощи членам Профсоюза принимает профсоюзный комитет первичной организации Профсоюза либо Президиум Комитета Профсоюза (на основании ходатайства профкома первичной профсоюзной организации).

2. Условия оказания материальной помощи.

2.1. Материальная помощь может быть оказана членам Профсоюза в следующих случаях:

2.1.1. В связи с бракосочетанием (при наличии копии свидетельства о браке) – 1000 руб.;

2.1.2. В связи с рождением ребенка (при наличии копии свидетельства о рождении) – 1000 руб.;

2.1.3. В связи со смертью члена семьи (родители, супруг/супруга, дети) для малоимущих членов профсоюза (при наличии копии свидетельства о смерти и ходатайства профсоюзного комитета первичной организации Профсоюза) – до 2000 руб.;

2.1.4. В связи со смертью члена Профсоюза - до 4000 руб.;

2.1.5. В связи с тяжелым и длительным заболеванием члена Профсоюза – до 4000 руб.;

2.1.6. На дорогостоящее лечение, операцию, покупку лекарств, дорогостоящие диагностические мероприятия (в том числе детей члена Профсоюза) при наличии подтверждающих документов – до 4 000 рублей;

2.1.7. В связи с поступлением в 1 класс или окончанием средней школы на приобретение школьных принадлежностей и одежды для детей малоимущих членов Профсоюза по ходатайству профсоюзного комитета первичной организации Профсоюза – до 1000 руб. на одного ребенка;

- 2.1.8. В связи с чрезвычайными обстоятельствами (пожар, кража, несчастный случай в быту и т.п.) – до 4000 руб.;
- 2.1.9. В связи с тяжелым материальным и финансовым положением семьи члена Профсоюза.
- 2.2. Размер материальной помощи устанавливается в индивидуальном порядке на основании решения профсоюзного комитета первичной организации Профсоюза или на основании решения Президиума Комитета Профсоюза. Максимальный размер материальной помощи не может превышать 4000 рублей.
- 2.3. Для принятия положительного решения об оказании материальной помощи и ее размере учитываются следующие критерии:
- профсоюзный стаж работника в профорганизации;
 - частота обращений по вопросам предоставления материальной помощи;
 - материальное положение работника;
 - семейное положение (одиноким родитель, наличие на иждивении двух и более детей, детей-инвалидов, родителей-инвалидов);
 - активное участие в деятельности профорганизации.
- 2.4. Материальная помощь оказывается члену Профсоюза по его личному заявлению с приложением доказательственных документов.
- 2.5. Член Профсоюза имеет право на получение материальной помощи один раз в год, в исключительных случаях (п.2.1.9.) может быть оказана и свыше 1 раза в год, но не более 3 раз в год.
- 2.6. Условиями для предоставления материальной помощи являются:
- наличие материальных средств на счете Профсоюза и счете первичной профсоюзной организации;
 - коллегиальное решение профкома или Президиума Комитета Профсоюза;
 - соблюдение членами Профсоюза пункта 2.4. настоящего Положения.

3. Порядок рассмотрения заявления о материальной помощи.

- 3.1. Заявления членов Профсоюза об оказании материальной помощи по всем случаям, предусмотренным в п. 2.1. настоящего Положения, рассматриваются на очередном заседании профкома первичной профсоюзной организации или Президиума Комитета Профсоюза.
- 3.2. Решение о предоставлении материальной помощи оформляется протоколом заседания профкома или Президиума Комитета Профсоюза.
- 3.3. Члену Профсоюза может быть отказано в принятии положительного решения об оказании материальной помощи в случаях несоблюдения им настоящего Положения.
- 3.4. Рассмотрение заявлений может быть отложено в следующих случаях:
- при отсутствии документов, подтверждающих необходимость предоставления материальной помощи;
 - при отсутствии средств в профбюджете (при недостаточном объеме поступлений членских профсоюзных взносов на расчетный счет Профсоюза);
 - при превышении расходов профбюджета (при большом количестве заявлений на материальную помощь в данный период).

4. Порядок выдачи материальной помощи.

- 4.1. Материальная помощь выдается члену Профсоюза в кассе Профсоюза по предъявлению документа, удостоверяющего личность, Профсоюзного билета на основании личного заявления, выписки из протокола заседания профкома наличными деньгами в размере, указанном в протоколе выборного органа, по платежным документам согласно порядку ведения кассовых операций в Профсоюзе.
- 4.2. Бухгалтер Профсоюза осуществляет выдачу материальной помощи членам Профсоюза один раз в неделю (четверг).

5. Заключительные положения.

5.1. Настоящее Положение вступает в силу с момента его принятия на заседании Президиума комитета Профсоюза.

5.2. В Положение могут быть внесены изменения и (или) дополнения. Изменения и (или) дополнения утверждаются на заседании Президиума Комитета Профсоюза.

4.3. Право толкования в пределах своей компетенции, а также ответственность за соблюдение данного Положения возлагается на председателя Профсоюза и председателей профсоюзных первичных организаций Профсоюза.